

UN **PODEMOS**

*Contigo*

**ARAGÓN**

**DOCUMENTO FEMINISTA**

# ÍNDICE

INTRODUCCIÓN .....	Página 2
ANCLAJES POLÍTICOS DEL FEMINISMO EN PODEMOS ARAGÓN .....	Página 5
CONTRA TODAS LAS VIOLENCIAS .....	Página 8
REDISTRIBUCIÓN DE LA RIQUEZA .....	Página 11
• Hacia la igualdad económica .....	Página 13
RESPECTO A LA DIVERSIDAD .....	Página 15
• Derechos LGTBI.....	Página 16
• Apuesta interseccional.....	Página 17
UNA ORGANIZACIÓN FEMINISTA .....	Página 18
• Participación política sostenible .....	Página 21
• Observatorio de Feminismo y LGTBI .....	Página 22
• Grupo de Trabajo Sectorial de Feminismos de Podemos Aragón .....	Página 22
• Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI .....	Página 24
• Creación de la Intersectorial Feminista .....	Página 26
• Transversalidad .....	Página 28
ANEXO. LA VIDA POS-COVID-19. Una reafirmación feminista .....	Página 29

# INTRODUCCIÓN

Podemos Aragón lleva impregnado en su ADN el feminismo desde su nacimiento, la herramienta de transformación social para la que nació Podemos lleva implícita la perspectiva feminista en todas sus propuestas, acciones, tanto dentro, como fuera de las instituciones.

De la mano de los movimientos de feministas surgidos en todo nuestro territorio, con los matices que definen a un territorio rural, disperso, envejecido, hemos construido en estos años una red de apoyo y sororidad que sobrepasa los límites de nuestra organización, y que nos hace sumamente felices cuando vemos cómo las demandas que han llenado las calles y las plazas de reivindicaciones feministas, son acogidas por las generaciones más jóvenes que se suman a reivindicaciones históricas.

Sin embargo vivimos en un contexto político que va más allá de nuestro territorio y nuestra organización. El auge de los discursos de la extrema derecha, la polarización conservadora del centro-derecha español o la irresuelta cuestión territorial del Estado, son elementos que disputan, en diferentes grados, con las reivindicaciones de la democracia feminista. Necesitamos una organización, fuerte y cohesionada en todos los territorios, que profundice la transversalización del feminismo, en calle, de la mano de todos los colectivos que con su lucha consiguieron avances importantes en los derechos de las mujeres o de la comunidad LGTBI, y en las instituciones, aprovechando el momento histórico que entre todas y todos hemos construido. Por segunda vez en la historia de nuestra democracia existe un Ministerio de Igualdad, y por primera vez, gracias a Podemos, este Ministerio se ha definido desde primera hora como un Ministerio feminista. Podemos Aragón también ha sabido liderar la lucha feminista en nuestra Comunidad y desde el Instituto Aragonés de la Mujer hemos sabido poner la vida en el centro de la acción política de nuestra organización dando cobertura a todas las mujeres víctimas de las violencias machistas que se ha visto incrementada dentro de un contexto de emergencia sanitaria como la que nos está tocando vivir a causa del Covid-19: apertura de recursos habitacionales para mujeres víctimas de violencia de género y otro alternativo para mujeres en contextos de vulnerabilidad (prostitución), coordinación de dos redes de cuidados, un

proyecto de cobertura de necesidades básicas (alimentación), teléfonos para la ayuda psicológica a trabajadoras del tercer sector y materiales para la gestión de las emociones durante el confinamiento.

La transición feminista que afrontamos en este nuevo periodo que estamos construyendo, tiene muy presente la brecha que supone la desigualdad territorial y que afecta a gran parte de nuestra Comunidad Autónoma. Las reivindicaciones de la España Vacía han tenido una repercusión doblemente negativa sobre las mujeres cuya vida ha transcurrido en un entorno rural. A la falta de infraestructuras, inversiones y oportunidades, sobre nosotras han recaído las tareas de los cuidados, ante un déficit estructural de guarderías y residencias y falta de un desarrollo real y efectivo de la Ley de la Dependencia, han sido las mujeres quienes han asumido el rol de cuidadoras dejando en un segundo plano su desarrollo personal o profesional. En un territorio principalmente agrícola, la mujer ha tenido que asumir una doble carga de trabajo compatibilizando en muchas ocasiones su trabajo en las explotaciones agrícolas y ganaderas con las tareas domésticas, a la vez y ante la falta de desarrollo de la Ley de titularidad compartida las dejaba fuera de las cotizaciones de la Seguridad Social y el acceso a una pensión.

# ANCLAJES POLÍTICOS DEL FEMINISMO EN PODEMOS ARAGÓN

1. Dentro de todo el marco internacional que tiene que ver con la defensa de los derechos humanos, acuerdos y tratados internacionales, tal y como recoge el documento aprobado en la III Asamblea Ciudadana de Podemos, desde Podemos Aragón queremos incidir y poner en valor algunas cuestiones que consideramos fundamentales para que el feminismo sea una verdadera herramienta de transformación social, y económica, en nuestro territorio. El ecofeminismo, en el actual contexto de crisis climática global nos impele a unas actuaciones que deben tener en cuenta el papel desempeñado por las mujeres en esta lucha, por lo que defendemos que las transiciones sociales, energéticas y económicas deben realizarse desde esta perspectiva. A la vez, queremos resaltar la importancia de una economía feminista como otra forma de ver y entender la economía y la sociedad poniendo en el centro la sostenibilidad de la vida para lograr la equidad socioeconómica con el objetivo de conseguir unas vidas dignas de ser vividas. Aragón cuenta con muchas áreas rurales con una población altamente envejecida y el peso del trabajo recae mayoritariamente sobre la mujer en trabajos invisibilizados y no remunerados que imposibilita a la mujer acceder al mercado laboral por lo que la promoción de la autonomía debe de ser algo primordial. Para ello debemos articular medidas que garanticen atención y autonomía como mejoras en la Ley de Promoción de la Autonomía, SAD (Servicio de Atención a la Dependencia), teleasistencia, residencias públicas geriátricas, y redes de cuidados que permitan un envejecimiento activo y en casa.
2. **Perspectiva interseccional:** consideramos imprescindible tener en cuenta la discriminación múltiple, es decir, aquella que se produce cuando concurren o interactúan diversas condiciones de opresión (por nacimiento, origen racial o étnico, religión, edad, discapacidad, orientación o identidad sexual, enfermedad, lengua o cualquier otra circunstancia personal o social) que generan de forma específica una doble discriminación y que han de tenerse en cuenta en el desarrollo de las políticas municipales y autonómicas. Así, favoreceremos internamente, y en nuestra acción pública, la representación y agencia de las personas racializadas.

3. **Defensa de la diversidad sexual y LGTBI:** defendemos los plenos derechos de la comunidad LGTBI haciendo efectiva la Ley 4/2018 de Identidad y Expresión de Género e Igualdad Social y no Discriminación de la Comunidad Autónoma de Aragón y La Ley 18/2018 de Igualdad y Protección Integral contra la Discriminación por razón de Orientación Sexual, Expresión e Identidad de Género en la Comunidad Autónoma de Aragón, manteniendo el compromiso de continuar trabajando con todos los colectivos del territorio.
4. **Transversalidad:** el feminismo en Podemos no es una cuestión aislada, sino que debe impregnar de manera transversal a toda la organización y sus alineamientos políticos en todos los ámbitos.
5. **Representación inclusiva:** en aplicación de los principios antes señalados, nuestra organización apuesta por una comunicación no sexista y no discriminatoria, tanto en materia de uso del lenguaje como de la representación gráfica o cultural de todas las mujeres. Se usará el lenguaje inclusivo en toda la documentación oficial generada por el partido como en todas declaraciones emitidas por cualquier persona en nombre del partido así como en redes, notas de prensa y discursos en las portavocías.
6. **Tolerancia cero contra el machismo:**
  - En todos los ámbitos de nuestra Organización regulando el funcionamiento para garantizar los derechos y la participación de todas en Podemos Aragón.
  - Todos los proyectos e iniciativas que se impulsen desde Podemos Aragón deben cumplir rigurosamente la perspectiva de género
  - Lucha contra todas las formas de violencia machista.
  - Defensa de la redistribución de la riqueza, el tiempo y los cuidados.
  - Respeto a la diversidad.



# CONTRA TODAS LAS VIOLENCIAS

La violencia machista, en sus múltiples formas, constituye la más flagrante vulneración de los derechos humanos de las mujeres, y tiene su raíz en una desigualdad y una subordinación estructurales en todos los órdenes de la vida privada y pública. La violencia sexual, la violencia en el ámbito de la pareja o la expareja, el matrimonio forzado, la trata de mujeres, niñas y niños con fines de explotación sexual o la mutilación genital femenina, entre otras, son manifestaciones de la violencia que se ejerce contra las mujeres por el hecho de serlo.

Desde Podemos Aragón seguiremos trabajando, en coordinación con la Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI Estatal, sobre la prostitución; desde el análisis y la elaboración de políticas públicas que blinden de la mejor manera posible los derechos de todas las mujeres, por encima de la postura concreta que individual y colectivamente podamos tener.

Desde Podemos Aragón defendemos una educación pública, universal, laica y gratuita desde la infancia hasta los estudios superiores, abogando por la coeducación, con el reconocimiento de la diversidad afectivo-sexual de la comunidad escolar y de la diversidad familiar en los contenidos como en en las prácticas de los centros con la garantía de alcanzar la igualdad de género y la no discriminación. En este sentido, nos oponemos a la segregación por sexo del alumnado. Podemos defiende la libertad de expresión como un bien fundamental de las sociedades democráticas y aboga por la defensa de una representación cultural diversa y equilibrada en todos los ámbitos de la producción cultural, como mecanismo más efectivo para la lucha contra el machismo en este ámbito.

Trabajaremos para ampliar y dotar de recursos humanos, materiales y, especialmente de formación en perspectiva de género a las y los operadores que intervienen en la lucha contra todas las formas de violencias machistas y muy especialmente a todo profesional de atención socio-sanitaria, de la Administración de Justicia y Las Fuerzas y Cuerpos



de Seguridad, llevando estos contenidos también sistema judicial de familia y de menores, además de a los juzgados especializados en violencia de género.

Podemos Aragón expresa su voluntad de trabajar políticamente para la erradicación de todas las violencias machistas y de hacerlo teniendo en cuenta una perspectiva interseccional, pues no todas las mujeres se enfrentan de la misma forma a estas violencias, tal y como recoge el documento aprobado en la III AC.

# REDISTRIBUCIÓN DE LA RIQUEZA, LOS TIEMPOS Y LOS CUIDADOS

Avanzar hacia una sociedad más democrática lleva implícito también el garantizar derechos sociales para toda la ciudadanía, esa transformación solo es posible con un cambio en nuestro sistema económico. Partimos de un modelo económico capitalista basado a su vez en un sistema patriarcal que ha construido a su alrededor un modelo social en el que la distribución de trabajo y responsabilidades, y en el que la carga de los cuidados se ha distribuido de forma desigual en razón del género, con un trasfondo cultural en el que el valor de las emociones invisibilizaba el trabajo tradicionalmente realizado por nosotras.

En el momento actual en el que nos encontramos tras una emergencia sanitaria que pone en jaque también la viabilidad económica y social de nuestra sociedad, así como afrontar la grave crisis climática, hace imprescindible que Podemos Aragón dirija sus objetivos a erradicar la desigualdad económica, poniendo en valor el trabajo de los cuidados, apostando por la corresponsabilidad, poniendo fin a la precarización de los trabajos altamente feminizados y desigualdades salariales, por una igualdad real de oportunidades para desarrollar nuestra carrera personal o profesional, apostando por una transformación de la sociedad donde el sostenimiento de la vida sea compartido por todas y por todos, donde el trabajo de cuidar no penalice.

## Hacia la Igualdad económica

Los recortes en los servicios públicos y la precariedad laboral suponen un futuro de pobreza e incertidumbre para las trabajadoras, puesto que la carga de cuidados incidirá negativamente en el cómputo de nuestras pensiones. Desde Podemos Aragón seguiremos apoyando a las distintas Plataformas de Pensionistas de Aragón, defendiendo que las pensiones necesitan un blindaje constitucional así como la necesaria subida de las mínimas y no contributivas mayoritariamente percibidas por mujeres. Defendemos una ley de dependencia suficientemente dotada y con garantías de aplicación, como forma de luchar contra la sobrecarga que los cuidados de personas dependientes supone para las mujeres.

1. Desde Podemos Aragón defendemos la ratificación del Convenio 189 de la OIT, referido a las empleadas domésticas, Asimismo, defendemos los derechos de las trabajadoras más vulnerables que se desempeñan fundamentalmente en el ámbito de los cuidados y los servicios, sin reconocimiento de sus enfermedades profesionales, con condiciones laborales indignas, con bajos salarios y que tiene una incidencia específica en las mujeres más precarias, muchas veces migrantes, racializadas, que cuentan con menos derechos que se encuentran atadas a suelos pegajosos
2. En Podemos Aragón apostamos por la defensa del tiempo corresponsable en el empleo y en la vida privada y familiar, al entender que la necesaria transformación de nuestra sociedad hacia la igualdad no puede hacerse sin la plena incorporación de los hombres a las tareas de cuidado de la infancia, de las personas mayores o de la vida doméstica en su conjunto. Defendemos jornadas de trabajo que hagan compatible la vida laboral con la vida en sí, que entiendan el tiempo más allá de lo productivo: el cuidado, el autocuidado, el ocio, la cultura, la gestión del tiempo como

derecho no solo para unos pocos, sino para todas las personas.

3. Desde Podemos defendemos la equiparación en derechos para las familias monomarentales, así como otras medidas legislativas y específicas para que no existan modelos familiares de primera y de segunda.
  
4. Vivir en el mundo rural no debe ser un impedimento para tener garantizada una ciudadanía de pleno derecho para las mujeres que viven en el mundo rural y que son claves para fijar población. Trabajaremos para eliminar la desigualdad territorial que supone una barrera para aquellas mujeres que quieren desarrollar su proyecto personal y profesional en el mundo rural. Apostaremos por la digitalización como herramienta generadora de empleo desde cualquier lugar de nuestra Comunidad.

# RESPECTO A LA DIVERSIDAD



La diversidad dentro de la sociedad es un valor de riqueza. Desde Podemos Aragón reafirmamos nuestro compromiso con los derechos de todas las personas, que la pertenencia a la comunidad LGTBI o la condición radical impliquen ningún tipo de discriminación. Seguiremos apoyando y trabajando conjuntamente con las distintas asociaciones LGTBI del territorio hacia el conjunto de posiciones políticas que defenderemos en la calle y en las instituciones.

## Derechos LGTBI

Desde Podemos Aragón entendemos la diversidad sexual y de expresión de género como un bien común, como una riqueza colectiva, y conceptualizamos la lucha por la igualdad real y efectiva de la diversidad sexual como una de las múltiples luchas por la igualdad social. Abogamos por políticas LGTBI que sean profundamente interseccionales y que integren soluciones. Interseccionar el feminismo con la diversidad sexual y de expresión de género es básico en la educación para evitar situaciones de acoso y acabar con la LGTBIfobia en el ámbito educativo y alcanzar la igualdad de derechos y la no discriminación. Por todo ello, desde Podemos Aragón ratificamos nuestro compromiso con las iniciativas legislativas que hemos promovido y defenderemos su desarrollo y aplicación, así como con las más vulnerables de la comunidad, las mujeres trans que incluye alta tasa de paro, precariedad generalizada y situaciones extremas de pobreza, riesgo de exclusión social y mayor exposición a la violencia.

## Apuesta interseccional

Apostamos por la construcción de espacios feministas interseccionales, transversales al partido y a las políticas públicas, así como una inclusión de una perspectiva antirracista en la organización del partido para la construcción de un proyecto político que no deje a nadie fuera. Para ello es necesario elaborar una agenda política junto a organizaciones feministas antirracistas, una agenda política para abordar las demandas específicas contra las desigualdades que sufren. Apostamos por un feminismo interseccional que sea capaz de dar respuesta a dichas necesidades y articular políticas públicas realmente democráticas.

# UNA ORGANIZACIÓN FEMINISTA

Este documento es fruto del trabajo, de la participación y la constancia de las feministas de Podemos Aragón. Las mujeres de Podemos hemos dado pasos importantes impulsadas por las manifestaciones multitudinarias del 8M, pero también del impulso de las mujeres valientes que desde los pueblos de Aragón salieron a las calles reclamando igualdad, sin miedo a ser señaladas, ni estigmatizadas.

Hemos logrado avances, pero todavía nos queda mucho por hacer, con este documento, desde Podemos Aragón queremos construir una organización más feminista, también en nuestro territorio.

1. Impulsaremos la paridad radical en todos los espacios de la organización, introduciendo los principios, conocimientos y prácticas feministas. Realizaremos las acciones necesarias para corregir las desigualdades de partida entre hombres y mujeres, fomentando la participación y una cotidianidad que no las expulse paulatinamente del ejercicio de la política, promoveremos el reconocimiento de la experiencia profesional y de vida; fomentar que las mujeres roten con la misma frecuencia que los hombres en los distintos cargos internos y públicos, incluso introduciendo un límite de años o un número de mandatos mayor, para que puedan continuar aquellas que (por ahora, excepcionalmente) se mantengan, evitando así que la inestabilidad de la participación femenina se convierta en un impedimento para el ejercicio del poder y la consolidación de liderazgos femeninos; y visibilizar y dar apoyo explícito a las mujeres feministas. Poniendo en valor todo el trabajo realizado por las bases feministas de Podemos Aragón impulsaremos la labor formativa dentro de la organización, haciendo de la participación una herramienta de crecimiento colectivo.
2. Se mantendrá el principio de paridad radical tanto en los órganos de Podemos Aragón como en las listas para los distintos procesos internos, no aplicándose corrección alguna que pueda perjudicar a las mujeres, las únicas correcciones a este principio serán las necesarias para cumplir con la ley electoral. A la hora de configurar

las listas electorales, se tendrán siempre en cuenta los criterios de género y la interseccionalidad.

3. Desde Podemos Aragón se trabajará en la formación, la promoción y el apoyo de mujeres para encabezar las áreas masculinizadas, se seguirá trabajando en la corrección de género de espacios como las portavocías o comisiones de negociación. Con todo ello se propone evitar la segregación horizontal que mantiene a las mujeres en áreas consideradas tradicionalmente “de mujeres”.
4. Como medida de consolidación de liderazgos se promoverán, si fuera el caso, mecanismos de corrección, pudiendo llegar a contemplarse la ampliación del límite máximo de años/legislaturas para la ocupación de un cargo por parte de las mujeres.
5. Impulsaremos la promoción de referentes feministas y la apertura de espacios a otras mujeres. Promoveremos que mujeres y hombres participen en todos los tramos de la vida política (campaña electoral, mítines, comunicación en prensa y cualquiera de los actos y actuaciones del partido, organización o gestión de redes, colaboración creativa en campañas electorales, confluencias, etcétera.) de forma paritaria, aplicando la paridad en todos los actos del partido.
6. En las contrataciones aplicaremos criterios de paridad, así como criterios de género en la selección.
7. Velaremos por la inclusión, la representación y la visibilización de la diversidad en los cuerpos, los orígenes, las situaciones, etcétera, de las mujeres en la sociedad y en nuestra organización.

## Participación política sostenible

Para fomentar la plena participación de las mujeres en política pondremos en marcha mecanismos que favorezcan e impulsen esa participación.

Para ello se elaborará un Plan de Igualdad, así como un protocolo de funcionamiento asambleario con perspectiva de género para los espacios de militancia. Se organizarán encuentros de mujeres que permitan la deliberación común, de igual modo, se incorporará la creación de espacios de intercambio cultural como medida para combatir el racismo y la segregación de colectivos migrantes.

Podemos Aragón comprometido con todas las propuestas aprobadas que impulsan la corresponsabilidad social, promoverá el respeto de los espacios y tiempos formales, que tengan en cuenta las tareas de cuidados y responsabilidades de las personas que participan, con el objetivo de que las decisiones sean verdaderamente participativas y descentralizadas. En la estructura organizativa y participativa se trabajará para salvar también la brecha digital existente entre hombres y mujeres, intergeneracional y entre grupos sociales, para ellos se pondrán en marcha talleres formativos.

Se garantizará:

- Servicio de ludotecas en actos, asambleas, encuentros, etcétera.
- Accesibilidad en los actos, asambleas, encuentros, etcétera.
- Se facilitarán formas no presenciales de participación que no entren en contradicción con la estructura organizativa de los Círculos o Grupos de Trabajo.

# Observatorio de Feminismo y LGTBI

Según el documento de Feminismos aprobado en Vistalegre II tenemos pendientes la creación de dicho Observatorio (encargado de crear un Protocolo de sensibilización, prevención y actuación frente a conductas machistas y LGTBIfóbicas, creado con recursos suficientes e independientes de los correspondientes a la Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI y que se pondrá en marcha en Podemos Aragón una vez una vez que se active a nivel Estatal.

## Grupo de trabajo sectorial de Feminismos de Podemos Aragón

Podemos Aragón ha de estar en cada territorio de la mano de los movimientos feministas de cada localidad, sin suplantarlos, llevando sus demandas a las instituciones.

- El Grupo de Trabajo Sectorial de Feminismos de Podemos Aragón se organizará a través de equipos de trabajo para el desarrollo de sus encuentros, actividades de formación y activismo feminista.
- El Grupo de Trabajo será promotor y participe de espacios de debate en todos los territorios sobre sus diversas realidades, siempre dentro del marco de la problemática feminista y de su introducción en la agenda general del partido, especialmente en la Secretaría de Feminismos de Podemos Aragón.

- El Grupo de Trabajo organizará dos encuentros anuales de Grupos de Trabajo Sectoriales de Podemos Feminismos y feministas de la organización; uno de ellos se centrará en el debate político interno y el otro será un foro social abierto a la ciudadanía.
- El Grupo de Trabajo Sectorial de Feminismos de Podemos Aragón será la correa de transmisión de las demandas del movimiento feminista, y será parte activa en las plataformas, asambleas y redes feministas.
- Será competencia del Grupo de Trabajo, en coordinación con la Secretaría de Feminismos de Podemos Aragón, la organización de actos en campaña electoral, centrados especialmente en promover y visibilizar las candidaturas de mujeres feministas.
- Será función del Grupo de Trabajo de Podemos Aragón difundir el trabajo de los Grupos de Trabajo de Feminismos de todos los territorios y visibilizar el trabajo de las feministas dentro del partido, desde el ámbito municipal al estatal, utilizando sus propias redes y su página web.
- El Grupo de Trabajo participará en los equipos de trabajo que promueva la Secretaría de Feminismos de Podemos Aragón a través de los enlaces elegidos para tal efecto.

El Grupo de Trabajo Sectorial de Feminismos de Podemos Aragón elegirá en asamblea a tres personas que, con carácter rotativo, formarán parte de la Secretaría de Feminismos de Podemos Aragón, así como de la Intersectorial Feminista. Todas las decisiones que tengan que ver con su campo de actuación (despatriarcalización de la organización, propuestas políticas institucionales, análisis del impacto de género, etcétera) deberán serle consultadas y debatidas.



# Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI

La Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI forma parte del Consejo de Coordinación o de cualquier espacio orgánico de toma de decisiones. La Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI trabaja coordinada con el resto de las áreas desde una perspectiva transversal y de género.

Podrá revisar cualquier proyecto, documento o campaña para velar por la transversalidad de género. La Secretaría contará con los recursos económicos y humanos suficientes para llevar a cabo la transversalidad y la interseccionalidad en toda la organización. Para ello, se establecerá una partida presupuestaria adecuada, teniendo en cuenta sus desempeños hacia dentro y hacia fuera del partido.

La Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI contará con dos áreas: Feminismos y LGTBI, con personas responsables de cada una elegidas por el Consejo Ciudadano de Podemos Aragón a propuesta de la Secretaría. De esas dos áreas dependerán otras subáreas, de las cuales al menos una será de Feminismos Antirracistas y otra de Derechos Trans, igualmente con personas responsables de cada una elegidas de manera análoga a las áreas.

La Secretaría estará formada por:

- Una responsable general de la Secretaría elegida por el Consejo Ciudadano de Podemos Aragón
- Las personas responsables de las Áreas de Feminismos y LGTBI de Podemos Aragón, así como las responsables de las subáreas.

- Portavocías del Grupo de Trabajo Sectorial de Feminismos de Podemos Aragón elegidas democráticamente en asamblea.

La Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI tendrá entre sus funciones:

- Generar transversalidad y centralidad feminista, tanto en el discurso político como hacia dentro de la organización, a través de la elaboración e implementación de políticas feministas.
- Vehicular los instrumentos necesarios para velar por el respeto de la democracia feminista.
- Elaborar y poner en marcha protocolos y planes necesarios para la transversalización de género y la incorporación de una ética feminista en la organización y en todo aquello que no se solape con las funciones de otros órganos, como el Observatorio de Feminismos y LGTBI y la Intersectorial Feminista
- Analizar el impacto de género de las políticas de Podemos Aragón hacia dentro y hacia fuera de la organización.
- Mantener el contacto fluido y el diálogo político con los colectivos sociales feministas y vinculados a la igualdad, así como respetar su autonomía política en todos los procesos de participación ciudadana iniciados desde la Secretaría. Todo contacto de Podemos Aragón con los colectivos feministas y LGTBI se hará desde la Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI.
- Implementar competencias propias en materia de formación en feminismos, diversidad e igualdad en todos los espacios de la Organización de Podemos Aragón.

- Contratar los recursos humanos necesarios para llevar a cabo las tareas propias y cumplir con sus funciones. En el caso de necesidad de contratación por la Secretaría tendrán formación y experiencia política en el ámbito feminista,
- Visibilizar y apoyar al Grupo de Trabajo Sectorial de Feminismos de Podemos Aragón en su trabajo, para mantener su independencia y autonomía.
- Supervisar la transversalización del enfoque feminista en el programa electoral.

## Creación de la Intersectorial Feminista

Es un espacio orgánico con el propósito de fomentar la participación de todos los ámbitos activos en los campos de la emancipación feminista en Podemos Aragón. Estará dotada de los medios necesarios con recursos específicos e independientes de los de la Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTB. Estará formada por:

- La Secretaría de Feminismos de Podemos Aragón.
- Las responsables de las Áreas de Feminismos y LGTBI de Podemos Aragón.
- Tres representantes de Grupo Sectorial de Feminismos, elegidas en asamblea con carácter rotativo.

- Concejalas o concejales de Feminismos en Aragón.
- Diputadas o diputados autonómicos, provinciales y cargos de gobierno que asuman temas de igualdad

Entre las funciones de la Intersectorial Feministas estarán:

- Establecer sinergias de comunicación y coordinación para el trabajo Institucional, organizativo y de activismo feminista.
- Evaluar los compromisos y las políticas de género llevadas a cabo en la organización para su traslado al Consejo de Coordinación a través de la Secretaría de Feminismos.
- Proveer de contenido y de orientaciones técnicas y políticas el trabajo político e institucional mediante estrategias, iniciativas y programas, a través de conocimientos específicos y especializados sobre el funcionamiento y las características de instituciones y agentes sociales relacionados con su ámbito sectorial.
- Analizar todos los programas electorales, las políticas públicas y el funcionamiento interno de Podemos Aragón, y proponer modificaciones y aportaciones que empujen a la construcción de políticas igualitarias e inclusivas del Consejo de Coordinación a través de la Secretaría de Feminismos.
- Recoger debates políticos internos promovidos por la militancia de Feminismos en Aragón, y traducirlos en propuestas políticas para las secretarías de feminismos.
- Crear y mantener una plataforma virtual que actúe de altavoz de todas las actividades y avances feministas del partido.

Se aplicará la transversalidad en las funciones descritas anteriormente. La puesta en funcionamiento será promovida por la Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI, a través de las labores de coordinación y logística para su primera reunión, en los tres meses siguientes a la aprobación del presupuesto necesario para dicho funcionamiento.

## Transversalidad

Podemos Aragón es una organización feminista, por ello, desde la Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI se impulsarán formaciones básicas en feminismo y transversalidad del enfoque de género para toda persona que participe en Podemos Aragón independientemente de su género o de la responsabilidad que ocupe para favorecer el buen desarrollo de nuestra organización.

Desde nuestro inicio hemos tenido en cuenta la interseccionalidad con la que hemos estado comprometidas. Desde la Secretaría de Feminismos Interseccional y LGTBI seguiremos en ese compromiso incidiendo y velando por el uso del lenguaje inclusivo en toda documentación oficial generada por el partido (argumentarios, redes, campañas, propuestas legislativas, publicidad, actos..etc) así como en las declaraciones emitidas por cualquier persona en nombre de Podemos Aragón.

# ANEXO: LA VIDA POS-COVID-19

## Una reafirmación feminista

En nuestros documentos planteamos esa transición feminista tan necesaria para vivir en una sociedad justa, equitativa e igualitaria digna de ser vivida y que en estos tiempos de pandemia global del COVID-19 nos ha confirmado lo que ya sabíamos. No es nuevo para nosotras que en toda crisis ya sea económica, sanitaria, climática o de otra índole tiene un doble impacto negativo sobre las mujeres.

En esta crisis generada por el Coronavirus y según datos de la OMS Mujeres, el 70% del volumen del personal en el sector sanitario tiene rostro de mujer y todavía es mayor si hablamos del trabajo remunerado de cuidados, quienes han sido expuestas a un gran riesgo de contagio, lo que pone en relieve la necesidad, no sólo por justicia, de que haya más mujeres en los espacios de toma de decisiones.

En este tiempo de confinamiento hemos visto que puede y debe de ser posible la conciliación laboral/familiar, que tanto defendemos. Ya sea en trabajos físicos o a distancia ( teletrabajo), la conciliación para las personas trabajadoras ha de ser contemplada y sustentada por unos servicios públicos de calidad que abarque a todos tipo de diversidad familiar poniendo la mirada en aquellas que puedan verse expuestas a situaciones de mayor vulnerabilidad como las familias de una sola progenitora que han sufrido especialmente las consecuencias de esta crisis sanitaria. Nos reafirmamos en la necesidad de políticas específicas para las familias monomarentales.

Una de las condiciones necesarias para hacer frente a esta pandemia ha sido la recomendación “Quédate en casa” pero para cumplir con ese deber es necesario tener una casa en la que poder quedarse. Desde Podemos Aragón defendemos el derecho universal a una vivienda digna frente a la especulación del mercado inmobiliario y los buitres del suelo. Tenemos la posibilidad de fijar un sentido común útil para la protección de la población de una manera comunitaria y no individual.

También somos conscientes que las paredes de una casa en muchos casos no son sinónimo de seguridad. En el tiempo de confinamiento y ante la imposibilidad de salir de la vivienda aumenta el riesgo de sufrir violencias machistas, así como el mayor riesgo de exposición de abusos sexuales en la infancia y adolescencia al tener que convivir las 24 horas con el agresor y a sí se ha visto reflejado en el aumento de llamadas al 016 y las medidas necesarias que ha adoptado el I.A.M en este tiempo de pandemia para dar protección a estas situaciones extremas.

Si algo ha quedado claro en esta crisis ha sido que la salud es un bien común que proteger, pero no debe de quedarse circunscrito a lo propiamente sanitario. Lo refleja la nefasta gestión de las residencias, opaca y negligente, las pésimas y precarias condiciones laborales de su personal, fundamentalmente mujeres, expuestas a ser contagiadas, el servicio de ayuda a domicilio y con todos aquellos trabajos, reconocidos o no, que implica el cuidado de personas en situación de dependencia y que son más vulnerables.

Ante un escenario pos-COVID, nos reafirmamos en la necesidad de esa necesaria perspectiva feminista para no dejar a nadie atrás. Cuando se habla de entrar en una “nueva normalidad” tras la pandemia no tienen cabida las violencias machistas, ni la LGTBIfobia, ni el racismo, ni el antigitanismo, ni la brecha salarial ni la precarización laboral, especialmente en los sectores precarizados....esto no es normal.

Desde Podemos Aragón trabajaremos por esa real “nueva normalidad” para transformar nuestros pueblos y ciudades en lugares habitables, con servicios públicos de calidad que ayuden a combatir desigualdades. Esa real nueva normalidad es posible con una visión feminista, antirracista y orgullosa de su diversidad.

***“No olvidéis nunca que bastará con una crisis política, económica o religiosa para que los derechos de las mujeres se cuestionen.”***

Simone de Beauvoir



UN **PODEMOS**

*Contigo*

**ARAGÓN**